



スピリテック 会社紹介資料

2026



目次

- 1 会社概要・企業ビジョン
- 2 スピリテックの特徴 ①②③
- 3 教育体制 （入社後の流れ、研修など）
- 4 キャリアパス （未経験採用、キャリアパスの一例など）
- 5 福利厚生
- 6 スピリテック先輩インタビュー
- 7 メッセージ

1

2

3

4

5

6

7

会社概要・企業ビジョン

会社概要

会社名	株式会社スピリテック
所在地	東京都新宿区市谷田町2-17 八重洲市谷ビル2F
設立	2007年6月27日
役員	代表取締役社長 井上 丈太郎（じのりん） 取締役 藤田 信之（ふじたろん） 取締役 花里 賢太郎（はなけん）

スピリテックが起業してから19年。
営業を置くことなく、一度お仕事を頂いた
クライアントからの再発注、
およびクライアントからの他社の紹介のみで
会社を拡大してきました。
それは、少しでも社員が働きやすい環境を追求し、
社員がスピリテックのメンバーとしてその価値を
発揮してきたからと言えます。

スピリテックはこれからも
社員が働き続けたい環境を提供し、
ともに成長していきたいと考えています。

Spiritek

1

2

3

4

5

6

7

スピリテックの特徴

スピリテックの特徴① 完全受託開発である

スピリテックは完全受託開発

自社でシステム開発することにこだわっており、SES（派遣）は行いません。

「社員とともに成長して行きたい」という会社の願いが、社員を他の会社に出してしまうという派遣の業態では、実現できないためです。

自社で受託開発することのメリット



わからない・迷った時に
周りの社員にすぐ相談できる



エンジニアが希望するキャリアパスを反映したアサインを行うため、システム開発の上流工程から運用に至るまでの全工程に携わることができる



派遣と異なり様々なプロジェクトにアサインされるため、幅広い知識・スキルを身につけられキャリアアップしやすい



派遣という業態では、エンジニアを技術的・精神的にサポートできない

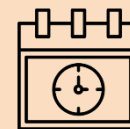
スピリテックの特徴② エンドクライアントと直接契約である - 1

エンドクライアントと直接契約しています

直接契約することのメリット



クライアントからの声を
直接聞くことができる



下請けでの仕事は、プロジェクト遅延などの
トラブル発生時に下請けにしわ寄せが
いきがちだが、直接契約しているので
納期の交渉などがしやすい

主な取引実績

読売新聞



MiSUMi | Your Time, Our Priority



MSD製薬
INVENTING FOR LIFE



東急リニューアル

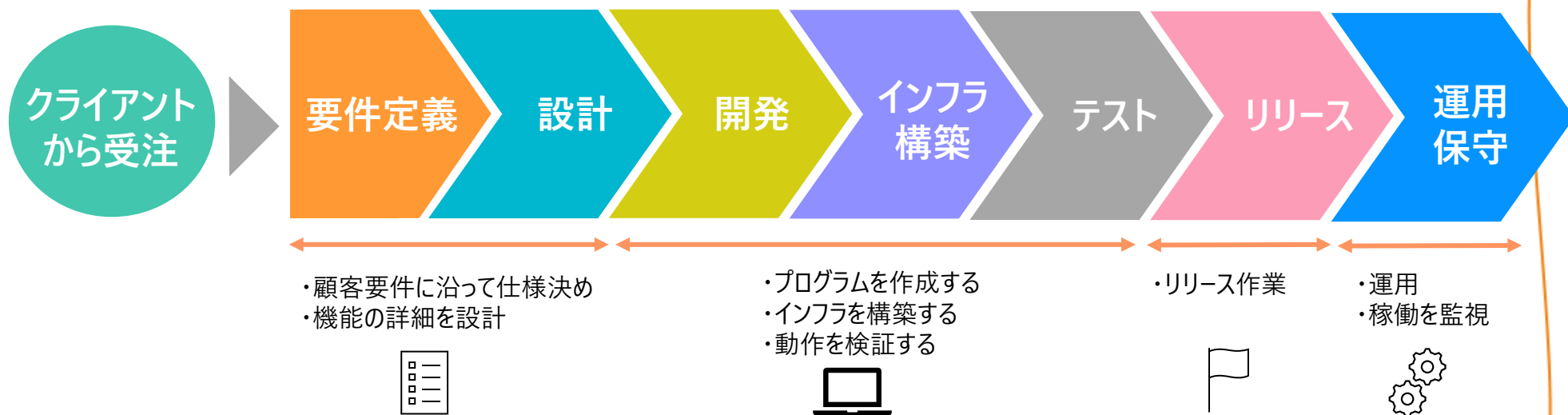
and more

スピリテックの特徴② エンドクライアントと直接契約である - 2

システム開発に関するサービスをワンストップで提供

クライアントからの要望に対し要件定義から運用まで
一貫したサービスを提供しています

そのため、キャリアパスの選択や幅広い知識の習得が可能となっています



スピリテックの特徴② エンドクライアントと直接契約である - 3

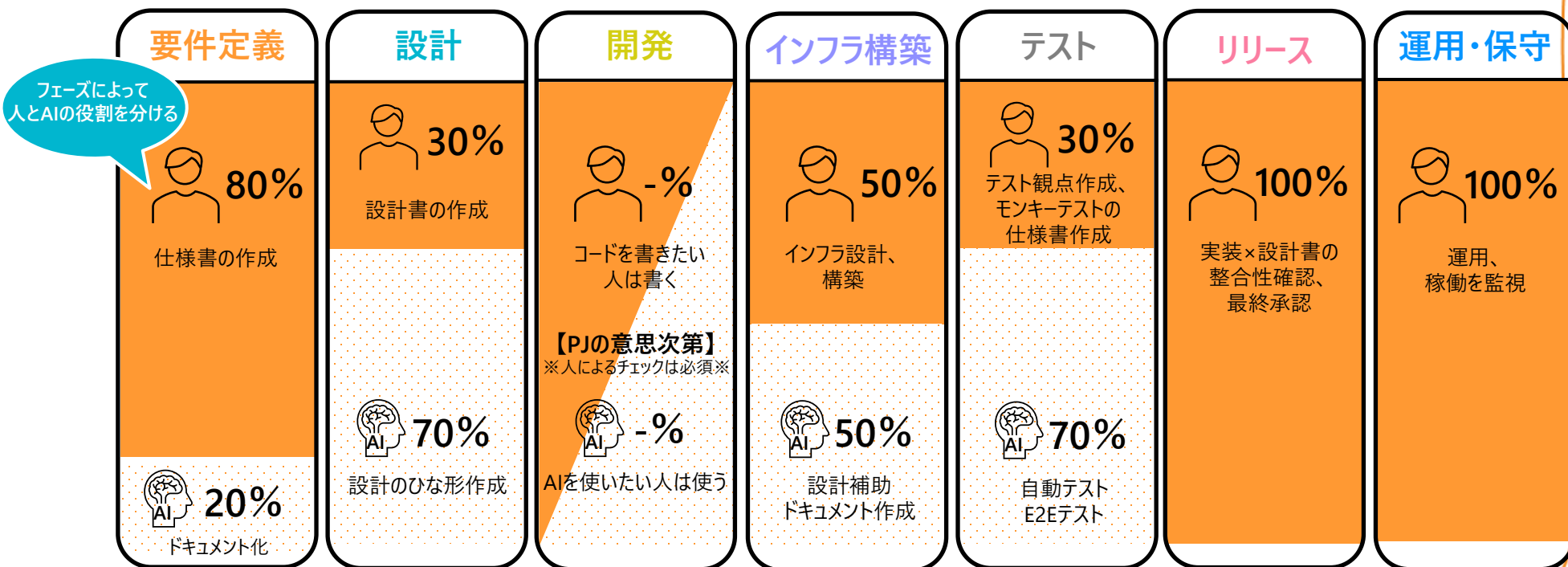
人が主導することで、プロとしての品質を担保

どこを人が主導し、どこをAIに委ねるか — その線引きこそが成果を決めます

工程ごとの配分に決まった正解はなく、

案件やAIの進化に応じて最適なバランスを見極めていきます

判断するのは人、支えるのがAI。人とAIが協調して、確かなものをお届けします



スピリテックの特徴③ コミュニケーションを大事にしている

社員間には上司/部下の関係ではありません

みんな対等な立場であり、グループリーダーは頼れる兄貴分
仕事以外のコミュニケーションも活発で、より良い信頼関係を築いています



1

2

3

4

5

6

7

教育体制

入社後はグループへ配属されたのち、
研修を経て徐々にプロジェクトへ参加します

①グループへ配属



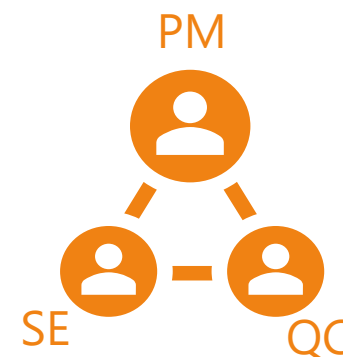
初めに
グループに所属します

②研修 & 学習



基礎的な知識を
習得します

③プロジェクト参加



教育の進行度を見て、
OJTという形で徐々に
プロジェクトに参加します

まずはグループに所属します

グループは勤怠の管理や、心のケア、相談に乗ったりとエンジニアを支える組織体
リーダー1人とメンバー数人で構成されています

プロジェクトとは
異なるメンバーで構成
されています



週に一度グループ
ミーティングを行い、
情報を共有しています



オン・オフ問わず
何かあれば相談できる場
として機能しています



入社後の研修 & 学習は教育担当者がしっかりとサポート

新入社員には専任の教育担当者が必ず1名つきます

理解の度合いに合わせて新しい課題を出題したり、わからないところをサポートします

eラーニング

オンライン講座にて学習
教育担当者から出題される
課題に取り組む



書籍による学習

わからないところを調べる
知識を深める



AIについて学習

AIを用いた開発について
学習する

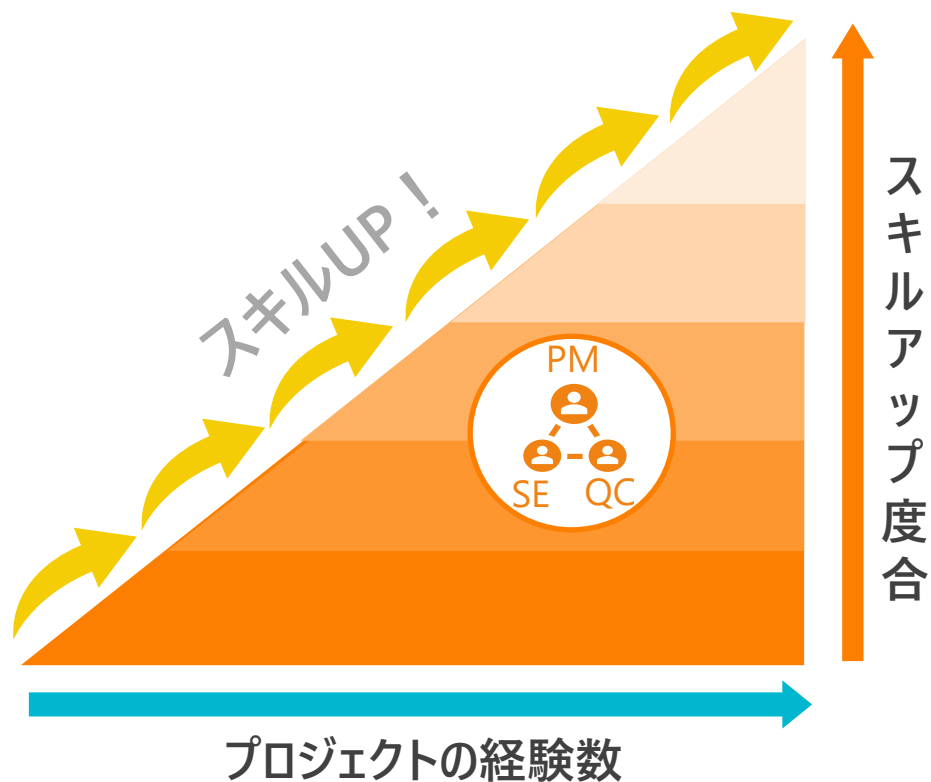


教育担当者がつき、丁寧にサポートします

疑問点や、つまづきポイントを解消

プロジェクトに参加し経験を積みながらスキルアップ

OJTから始め、あらゆるプロジェクトに参加していくことで
経験とスキルを積み上げていくことができます





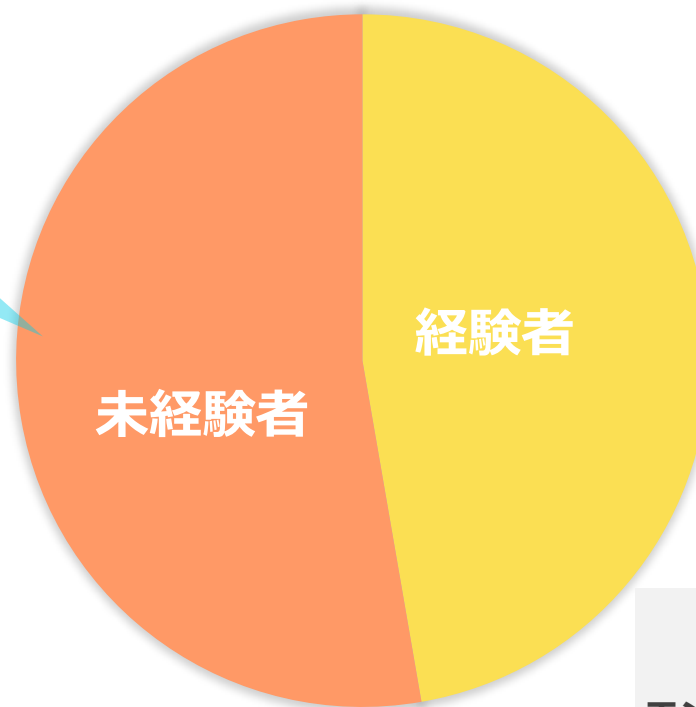
キャリアパス

未経験からの社員がたくさんいます

設立以来、未経験者採用を続けています

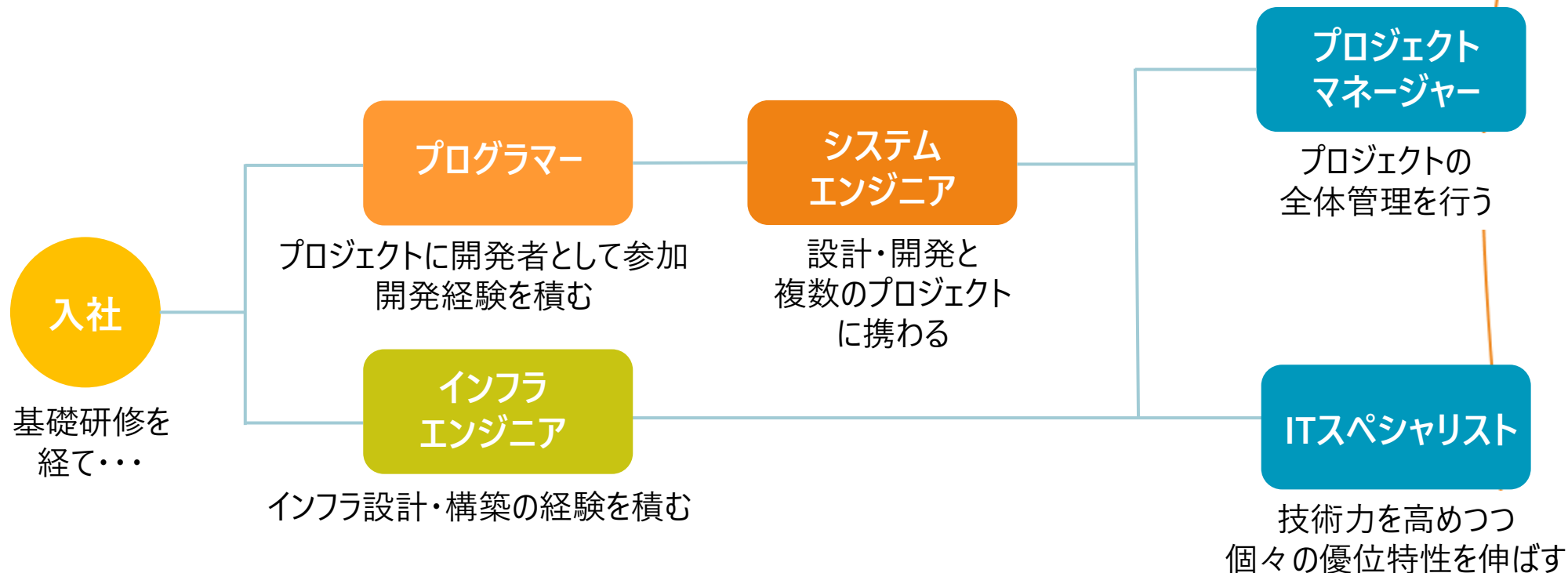
育てること・成長することを大切にしており、
経験を積んでSE・PMになったエンジニアもいます

約60%が未経験者です



スピリテック
エンジニアの内訳（過去5年）

ご自身が思い描く将来像へ向かって 経験とスキルを積み重ねていくことができます



キャリアパスの一例

N先輩の

キャリアパスをご紹介します



プログラマー

- ・アプリ案件にアサイン
- ・iOS開発/改修案件をメインに担当

システム
エンジニア

- ・簡単な設計にも携わる
- ・クライアントとの折衝

プロジェクト
マネージャー

プロジェクトの
全体管理・進行

インフラ
エンジニア

ITスペシャリスト

入社

1年目

4年目



福利厚生

働く環境について

- 働き方 勤務時間：10:00～19:00（うち休憩1h）
 - ・裁量労働制
 - ・フレックスタイム制（コアタイム10:00～16:00）
- 休日 完全週休2日制（土日祝）／年間休日125日
- 休暇 夏季休暇、年末年始休暇、有給休暇、慶弔休暇、
産前・産後休暇、育児休暇
介護休暇のみ法定以上
- 社会保険 各種（健康保険、厚生年金保険、雇用保険、
労災保険、介護保険（40歳以上））
- 手当 交通費支給、リーダー手当、プロジェクトマネジメント手当
※交通費は1ヵ月5万円までを上限

ライフワークバランス



休暇・休業



スキルアップ



コミュニケーション
活性化



ライフワークバランス



休暇・休業



スキルアップ



コミュニケーション
活性化



社員のライフワークバランスを大事にしています

自分の時間も大事にして欲しい、という考えに基づき
自分の裁量で働くことを推奨しています

リモート推奨日

- 毎週金曜日はリモートワーク推奨日
- 金曜日以外で月に2回まで自由にリモートデーを申請することができる

時間外労働時間は少なく

- 時間外労働は月に10時間程度
(プロジェクトによる)
- プロジェクトメンバーと相談しながら、
自分で業務をコントロールしやすい環境
に

ライフワークバランス



休暇・休業



スキルアップ



コミュニケーション
活性化



社員のライフステージに合わせた制度

社員からの声に応え、それぞれのライフステージに合わせた制度を制定

有休消化

- 消化率はほぼ100%
- 充実した時間や十分な休息を得ることで、健康促進を図る

子育て支援

- 男性/女性ともに育児休業取得実績あり

介護支援

- 介護休暇取得実績あり
- 取得日数は法定以上を制定

ライフワークバランス



休暇・休業



スキルアップ



コミュニケーション
活性化



一人ひとりの学習をサポート

資格取得や新たな技術の習得など、学びと成長を応援します

資格取得補助

- ITに関する資格取得を応援する「資格取得補助制度」あり
- 受験料補助の他、合格時に報奨金が出る資格も

社外研修

- 自分が受けたい研修コースがあれば、自由に受けてOK

学習用書籍

- 会社負担にて学習用の書籍購入可
- 貸し出し図書も多数あり

福利厚生 - コミュニケーション活性化

ライフワークバランス



休暇・休業



スキルアップ



コミュニケーション
活性化



コミュニケーションが取りやすい場を提供

仕事上ではわからない意外な一面を発見したり、
お互いの人となりを知ることにより良い信頼関係を築いています

福田祭

- 月に一度、社内飲み会を開催（任意参加）
- 毎回テーマが違うメニューやゲームをみんな楽しんでいきます

食事会補助

- プロジェクトのキックオフや打ち上げの開催
- グループ交流会の開催

他イベント開催

- 数カ月に一度、スポーツ大会などイベントを開催
- 開催費用等はすべて会社が負担します



スピリテック先輩インタビュー

スピリテックで働く先輩インタビュー Q&A

Q.1 なぜこの業界を選びましたか？

- ・パソコンに触るのが好きだった
- ・ゲームが好きで、少しでもそれらの仕組みが理解できるかもと考えたから
- ・大学でJavaの授業があり、その内容が最初は全く分からなかったのにも関わらず面白かったから



Q.2 なぜスピリテックを選びましたか？

- ・面白いことができる会社だと思ったから
- ・様々な技術に触れる機会やチャンスがあり、自身の引き出しを増やせると思った
- ・社内の関係性がフラットで、コミュニケーションも気軽に取れそうだったから



Q.3 スピリテックに入社して良かったと思うところは？

- ・やりたかったスマホアプリ開発に携わることができた
- ・自由さ。やりたいと思ったことは割とやらせてくれると思う
- ・みんなフレンドリーなところ
- ・プライベートとの調整がしやすい
- ・できることが増えていくことが良い。プロジェクトに関わることで確実に学んでいける





メッセージ

